



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД СВОБОДНЫЙ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СВОБОДНОГО

РАСПОРЯЖЕНИЕ

23.12.2013

№ 1065

г. Свободный

О Плане мероприятий,
направленных на повышение
эффективности сферы культуры
города Свободного Амурской
области

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Свободного Амурской области».
2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по социальным вопросам Н. И. Грушко.

Глава города Свободного

Р.В.Каминский

Заместитель главы администрации
города по социальным вопросам _____ «__» _____ 2013

Начальник финансового управление
администрации г. Свободного _____ «__» _____ 2013

Отдел экономического развития и
поддержки предпринимательства
администрации г. Свободного _____ «__» _____ 2013

Аналитическо-правовое управление
администрации г. Свободного _____ «__» _____ 2013

Подлежит информационному обмену: Да, Нет.

Рассылка: Финансовое управление администрации города Свободного
Отдел экономического развития и поддержки предпринимательства
Отдел культуры города Свободного

_____ «__» _____ 2013

(34287)

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
города Свободного
от «23» декабря 2013 г. № 1065

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Свободного Амурской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей города Свободного путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение историко-культурного наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
создание условий для творческой самореализации жителей города Свободного;
вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
популяризация города Свободного во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

...

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14	24	26	28	31	33	34

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

0,52	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9
------	------	------	------	-----	------	-----

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,4	4,5	4,6	4,7	4,9	5,0	5,1

5) повышение уровня удовлетворенности жителей города Свободного качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

6) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, расположенных на территории города Свободного:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев города Свободного:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	100	100	100	100	100	100

9) увеличение объема передвижного фонда музея города для экспонирования музейных фондов на территории города Свободного:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	40	52	65	75	85	100

10) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых музеем города:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

0	20	40	60	80	100	100
---	----	----	----	----	-----	-----

11) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Амурской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Амурской области: (процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------

56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100
Для достижения показателей необходимы дополнительные средства в сумме, млн. рублей					
8,1	13,1	20,5	24,8	31,8	39,4

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(тыс. человек)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников муниципальных учреждений культуры	0,081	0,081	0,081	0,102	0,108	0,115	0,123

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			

1.	Подготовка и утверждение показателей эффективности труда по отрасли (на основе соответствующих рекомендаций федеральных министерств и ведомств)	Правовые акты органов местного самоуправления, отдела культуры администрации города Свободного, учреждений культуры	Администрация города Свободного, отдел культуры администрации города Свободного,	01.07.2013
2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	Правовые акты органов местного самоуправления	Администрация города Свободного, отдел культуры администрации города Свободного	Ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Распорядительные документы отдела культуры администрации города, учреждений культуры	Отдел культуры администрации города Свободного, учреждения культуры	Ежегодно

4.	Приведение правовых актов администрации города Свободного и локальных актов учреждений культуры города в соответствие с типовыми отраслевыми нормами труда и методическими рекомендациями по штатной численности	Правовые акты органов местного самоуправления	Администрация города Свободного, отдел культуры администрации города	2014 - 2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры	Отдел культуры администрации города	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
6.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры, утвержденных Минтруда России	Локальные акты органов местного самоуправления	Администрация города Свободного	2013-2014

7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Локальные акты органов местного самоуправления,	Администрация города Свободного, отдел культуры администрации города	2013-2018 годы
8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Правовые акты органов местного самоуправления, локальные акты учреждений культуры города	Администрация города Свободного, отдел культуры администрации города	2013-2018 годы

9.	Представление в Министерство культуры и архивного дела Амурской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р	Доклад администрации города Свободного в Министерство культуры и архивного дела Амурской области	Администрация города Свободного	Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Распоряжение администрации города Свободного	Администрация города Свободного	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры				

11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных настоящим Планом	Доклад администрации города Свободного в Министерство культуры и архивного дела Амурской области	Администрация города Свободного	1 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 1 января, 1 июля
12.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Администрация города Свободного, Отдел культуры администрации города, учреждения культуры	2013-2018 годы
13.	Подготовка информации для представления в министерство культуры и архивного дела области об анализе результатов повышения оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Доклад администрации города Свободного в Министерство культуры и архивного дела Амурской области	Администрация города Свободного	Апрель 2017 г.
Сопровождение «дорожной карты»				

14.	Обеспечение методического сопровождения разработки муниципальных образованиями муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры.	Письма администрации города Свободного	Администрация города Свободного	I квартал 2013 г.
15.	Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты администрации города Свободного, отдела культуры администрации города Свободного	Администрация города Свободного, отдел культуры администрации города, учреждения культуры	II квартал 2013 г.